

# Rigor, qualidade e inovação

A Riler encontra-se no mercado há 44 anos e tem um compromisso muito forte na prestação de serviços de tinturaria. Hoje, Sofia Vale apresenta-nos o seu desenvolvimento, bem como os desafios que acompanham a indústria têxtil.

A empresa foi criada em 1974, mas apenas em meados dos anos 80 é que a família Vale assume o controlo da fábrica, através de Amaro Vale, pai de Sofia. Realiza-se ainda um reposicionamento estratégico, que passa pela inclusão de serviços de tinturaria.

Através da aquisição de novos equipamentos, a empresa evoluiu e hoje presta serviços em modelo private label. Tudo isto implica responsabilidades acrescidas e não é por acaso que, são reconhecidos pelos grandes grupos têxteis internacionais como fornecedor oficial de tinturaria: “Ou seja, desenvolvemos um trabalho conjunto o que permite obter uma qualidade de excelência”, transmite.

Para alcançar todas as nossas conquistas e vivermos hoje com uma realidade marcada pelo sucesso foi necessário muito investimento em equipamento mas tão ou mais importante investimento humano. A Riler emprega 110 colaboradores e, ainda assim, Sofia Vale verifica que a mão-de-obra escasseia e defende a criação de cursos profissionais.

A Riler quer continuar a marcar a diferença pela qualidade, rapidez e eficiência: “Investimos em equipamentos mais eficientes e mais ecológicos. Cientes da importância da sustentabilidade ecológica, efetuamos um investimento significativo numa central de biomassa e painéis fotovoltaicos.”, adianta.

Paralelamente a essa visão, a empresa criou recentemente uma Horta Comunitária, dentro do seu próprio terreno. Este projeto ajuda não só aqueles que mais precisam, como também une os habitantes da freguesia de Infias.



# Precision, Quality and Innovation

Riler has been in the market for 44 years and keeps a very strong commitment towards providing fabric dyeing services. Today, Sofia Vale presents us its development as well as the challenges that accompany the textile industry.

The company was born in 1974, but it was in the mid-1980s that the Vale family took over the factory's control, through Amaro Vale, Sofia's father. It proceeded to a strategic repositioning, which included the aforementioned dyeing services.

Through the acquisition of new equipments, the company has evolved and nowadays it provides services in the private label model. All of this implies additional responsibilities and it is no coincidence that the company is recognized by great international textile groups as an official dyes supplier: “We develop a work in partnership that allows us to obtain an excellent degree of quality”, she mentions.

To reach all of these accomplishments and to enjoy this present scenario of success, it was necessary to make great investments not solely in equipments but, just as if not more important was the human investment. Riler has a team of 110 employees and, nevertheless, Sofia Vale notes that there is a shortage of workforce available and emphasizes the need for more professional courses.

From now on, Riler wants to continue making a difference in terms of quality, readiness and efficiency: “We have invested in equipments that are more efficient and more ecological. Being aware of the importance of ecological sustainability, we have made a considerable investment in a biomass plant and solar panels”, she advances.

Additionally, the company has recently created a Community Vegetable Garden within its own land. This project helps not only those who need it the most, but also unites the citizens of Infias.

